

Urmare a procesului de evaluare a unui numar de 200 de aplicatii primite prima sesiune de training "Introducere in economie si management", sustinute de Institutul Roman de Training, care s-au desfasurat in perioada 17-19 septembrie 2009 in Bucuresti, au participat:

Nr. Crt	Nume	Prenume	Localitate	Firma
1	Ardeleanu	Iulia	Bucuresti	Centerra Management
2	Berenz	Cornelia	ARAD	SC BERENZ SPEDITION
4	Bulugu	Marian	Galati	SC Marcrimis Pas SRL
5	Carpean	Bogdan Cătălin	Bucuresti	NERGANA SERV SRL
6	Catrinescu	Eusebiu	Darabani	sc trust invest business srl
7	Cioromilă	Ghițulina	Iasi	S.C. TRIUMF AG S.R.L.
8	Comăniță	Andrei	Constanta	SC PROIECT LG&CF SRL
9	Constantin	Adrian	Otopeni	Press Expres
10	Cozma	Roxana	Vulcan	S.C. OANA TEHNOFRIG SERVICE S.R.L.
12	Diaconu	Lucian	Bucuresti	Stilrom Advertising Group
11	Dincă	Corina	Bucuresti	somer
13	Ene	Daniela	Bucuresti	Nu sunt angajata
14	Floria	Laurențiu	Bucuresti	FORTEX INTERNATIONAL SRL
15	Hăineală	Constantin-Bogdan	Focsani	WOHL S.R.L.
16	Iordan	Marius	Bucuresti	SC BTL Romania Aparatura Medicala
17	Lazăr	Cristian	Bucuresti	SC DACLA COM SRL
18	Lazăr	Denizia	Braila	PFA LAZAR DENIZIA
20	Macovei	Mariuca Magda	Bucuresti	SC Idealistique Media SRL
19	Marius	Dan	Bucuresti	SC Magna Events SRL
21	Mocănașu	Elena	Galati	Valdivia Recruitment SRL
22	Mocanu	Mihaela	Bucuresti	Aleron Training Center SRL
23	Neacșu	Marin	GIURGIU	GROUP TRADE INVEST SRL
24	Pacesilă	Georgiana	Bucuresti	SSIF CONFIDENT INVEST BUCURESTI SA
25	Popa	Alexandra	Bucuresti	Babol Exim SRL
26	Popa	Andra Maria	Oradea	student
27	Popescu	Iulian	Bucuresti	SC SoftTehnica SRL
32	Robu	Andrei	Bucuresti	SC GreeaEarth SRL
28	Șerban	Adriana Luminița	BUCURESTI	S.C STAR PPRINT TRADE CO SRL
29	Vasie	Laurențiu Cristian	Sacele	MITEO STEL SRL
30	Verdeș	Bogdan Alexandru	Bucuresti	SC AAB Team Alliance SRL
31	Vîlvoiu	Vasile Cornel	Bucuresti	Axel Soft SRL
33	Voicu	Bogdan Cristian	Bucuresti	Interio Contractor

Procesul de evaluare a avut in vedere urmatoarele criterii:

- pregatirea postuniversitara a participantilor (urmarindu-se selectarea celor care nu au participat la mai multe cursuri de pregatire similare sau apropiate ca structura celui oferit);
- egalitatea de gen (urmarindu-se ca un numar egal de femei si barbati sa participe la curs);
- marimea companiilor din care provin participantii (urmarindu-se ca atat firmele mici cat si firmele relativ mari sa aiba o sansa egala de a delega participantii la curs);

Aplicatiile care nu au fost selectate pentru prima sesiune de curs vor ramane in baza noastra de date si vor fi automat luate in considerare la evaluarea aferenta celei de-a treia sesiuni de cursuri.

